

2023년 2차 노원문화재단 상계도서관 기간제근로자 채용공고

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 상계도서관에서는 도서관에서 일할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 05월 02일
상계도서관

1. 채용일반

가. 채용분야 및 인원

분야	채용형태	채용인원	담당 업무
도서관 업무보조	기간제 근로자 (종일직)	2명	도서관 업무전반(자료실, 사서업무보조 등)

나. 계약기간: 2023년 6월 1일~2024년 4월 30일(11개월)

다. 급여 및 근로조건

- 시급: 금11,157원 (※ 2023년 노원구 생활임금 적용)
- 제수당: 주휴수당, 연차수당, 야간수당, 연장근무수당(소정요건 충족 시)
- 4대 사회보험 가입(※소정요건 충족 시)

근무기간	근무시간	근무장소	비고
2023년6월1일 ~2024년4월30일	09:00~ 18:00	상계도서관내	■ 주40시간(주5일 1일 8시간) ■ 휴게시간: 60분 ■ 휴무일: 주말(토/일) 필수 근무, 평일중 2일 휴무

2. 채용방법 및 일정

가. 채용공고: (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 행정안전부 클린아이 게시

나. 접수방법: ① E-Mail ② 우편 ③ 방문

- 이메일 접수: sglib@nowonlib.kr

- 주소: 서울시 노원구 동일로243길 57 2층 사무실 채용담당자 앞

※ 우편 접수: 유선상으로 도착 확인 필수

※ 방문 접수: 09:00 ~ 18:00(휴관일 및 공휴일 제외)

※ 가급적 이메일 접수를 부탁드립니다.

다. 제출서류: 자사양식응시원서, 자기소개서, 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트, 공정채용확인서, 공개채용 개인정보제공 및 활용 동의서, **자격증 및 관련 재직·경력증명서 (서명란 서명필수)**

※ 접수 파일명: 홍길동[기간제근로자(종일직)] 응시원서

※ 제출서류는 「개인정보보호법」제21조(개인정보의 파기)1항에 따라 파기

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무가 없음.

라. 채용방법(절차 및 일정): 공개채용

구 분	일 정	비 고
① 공고 및 서류접수	2023.05.02.(화) ~ 2023.05.16.(화) 오후 18:00	■ 마감일 오후 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시한 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함 ■ 상계도서관 자사양식으로 이메일, 우편접수, 방문접수
② 1차 서류심사	2023.05.19.(금)	■ 제출서류에 대한 필수 충족요건 확인 ■ 최종 채용인원의 3배수를 선발함 ※ 면접불참자 발생시 후순위 지원자에게 면접 기회 부여 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 점수자를 기준으로 선발
③서류합격자 발표	2023.05.20.(토)	■ (재)노원문화재단·노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락
④ 2차 면접전형	2023.05.24.(수) 10:00~18:00 (예정)	■ 서류심사 합격자에 한함
⑤ 최종합격자발표	2023.05.26.(금) (예정)	■ (재)노원문화재단·노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락
⑥ 채용 예정일	2023.06.01.(목)	
⑦ 이의 제기	2023.05.22.(월) 17:00 2023.05.29.(월) 17:00	■ 서류 심사 이의제기 접수 : 2023.05.22.(월) 17:00까지 ■ 면접 심사 이의제기 접수 : 2023.05.29.(월) 17:00까지 * 이메일 접수

※ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

마. 채용방법

1) 원서접수 - 서류전형 - 서류 합격자 발표 - 면접전형 - 최종합격자 발표

2) 각 전형별 합격자 (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락

3) 등록 장애인 지원자는 서류전형 등에서 가점을 부여하며, 도서관 기준에 의거 일정 인원 우선 선발될 수 있음.

4) 전형별 모집 분야별 채용예정 인원의 각 3배수이내 선발

바. 심사 시험위원 위촉 계획

- 『지방 출자·출연기관 인사·조직지침, 2019.12.31.』에 따라 서류전형 및 면접 전형의 심사 위원은 외부 전문위원을 2분의 1 이상 참여로 공정성 확보

사. 이의신청 절차 및 이의신청서 서식

1) 이의신청: 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출

2) 접수방법: 전자우편(E-MAIL)접수

※ 이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출

3) 접수기간:

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

4) 신청서식: 이의신청서 첨부 서식 확인

5) 처리대상: 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙

6) 이의제기 처리 예외 사유

- 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련 근거 미제시
- 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- 타법령에 저촉될 경우
 - 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우
- 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

3. 응시자격요건

가. 자격사항

구분	지원 자격
공통 필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령, 성별 등 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 정년 만60세 - 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 ○ 노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조에 의한 <u>결격사유가 없는자</u>, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

	<p>[노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 <p>○ 주말근무 가능자</p> <p>○ 성범죄 경력이 없는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거 - 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시
공통 우대	<p>○ 장애인 우대</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인 <p>○ 사서자격증 소지자</p> <p>○ 공공도서관 근무 유경험자(6개월 이상)</p>

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 취업지원대상자에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선 선발함)

4. 서류전형 평가 기준

가. 서류전형 심사

- 1) 적격성 심사: 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과 여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지 만을 판단하는 경우 내부위원만으로 심사위원 구성
- 2) 적극적 심사: 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원, 임용예정직무특성 등을 고려하여 필요 시 외부위원 1/2 이상 포함하여 서류전형 심사위원회 구성

나. 서류전형평가기준

평가 항목	기준 및 배점
-------	---------

필수조건 (공통)	○ 성범죄 경력이 없는 자		있음 / 없음				
	○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자		있음 / 없음				
	○ 노원구구립도서관 인사규정 제4조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자		있음 / 없음				
소 계			필수사항 미충족시 서류 탈락				
우대조건	○ 장애인 우대(장애인 기준 충족) • 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인		5점 가점				
	○ 사서자격증 보유자		2점 가점				
	○ 관련분야(공공도서관) 근무 유경험자(6개월이상)		1점 가점				
소 계			미충족시 우대점수 미반영				
심사평가	직무역량	직무 관련 지식 보유	A	B	C	D	E
		창의적 발전 가능성	40	30	25	20	15
	직무경험	직무 관련 경험 보유	A	B	C	D	E
		대면 업무 지식 보유	30	25	20	15	10
	직무태도	올바른 직무 태도	A	B	C	D	E
		주도적 직무 수행력 도전적 정신 보유	30	25	20	15	10
소 계			최대 100점 만점				
※ 기본 서류(응시원서, 개인정보제공 및 활동동의서) 미제출시 응시 부적격 처리 ※ 제출서류는 『개인정보보호법』 제21조(개인정보의 파기) 1항에 따라 파기 ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무 없음 ※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영 평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입 ※ 우대사항(가점)이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정							

5. 면접전형 평가 기준

가. 면접대상: 서류전형 합격자

나. 면접위원: 내부 위원 1명, 외부 위원 1명

다. 면접평가기준: 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 및

논리성, 예의·품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)
라. 면접전형평가기준

평점요소	세부요소	단 계			평가점수
		상	중	하	
공공기관 근로자로서 정신자세	· 공공분야에 대한 이해도 · 공적서비스에 대한 방법	20 ~	13 ~	6 ~	점
전문지식과 응용능력	· 전문지식을 통한 도서관 사업적용 · 사업에 대한 응용 방안 제시	20 ~	13 ~	6 ~	점
의사표현의 정확성 및 논리성	· 의사전달의 정확성, 종합적 판단력 · 지식, 정보의 논리적 표현 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
예의 품의 및 성실성	· 건전한 사고와 태도 · 팀워크 형성 및 목표 공유능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
창의력 의지력 및 발전가능성 업무 능력	· 유연한 사고와 업무능력 · 비전 제시 및 혁신지향 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
합 계		100점 만점			점

마. 심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영

바. 합격자 기준: 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음

사. 면접전형 예비합격자 제도 운영

- 1) 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용 예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음
- 2) 예비합격자는 최종 선발 인원의 2배수 이내로 함(면접점수 70점미만은 제외)
- 3) 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월로 정함

6. 유의사항

가. 블라인드 채용으로 채용 시 본인을 식별할 수 있는 서류 제출이 불가하며, 자기소개서에 서도 본인의 학교, 출신, 지역 등을 유추할 수 있는 정보 기재 불가합니다.

(해당 내용 기재 시 서류전형에서 제외함)

나. 응시원서에 기재된 제반 사항은 최종 합격 시 제출하여야 하며, 입사 이후라도 응시원서에 기재된 내용과 다른 경우 즉시 채용을 취소합니다.

다. 제출된 서류의 기재착오, 누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

라. 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.

마. 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.

바. 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.

사. 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

아. (재)노원문화재단 상계도서관은 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.

자. 문의사항 상계도서관 채용담당자(070-8853-1834)

붙임 1. 블라인드채용 응시원서 양식 1부

2. 채용결과이의신청서 1부. 끝.